



**ASOCIATIA DE DEZVOLTARE COMUNITARA "SANSE
EGALE"**

*Comuna Ulmeni, Sat Ulmeni, nr. 223, judetul Buzau CUI:127645
Telefon: 0727.730.020, Email: office.sanseegale@gmail.com*

**PLIANT DE INFORMARE CU PRIVIRE LA TEMATICA
EGALITATI DE SANSE IN ROMANIA SI IN SPATIUL
EUROPEAN**

**Principiul egalității între cetățeni, al excluderii
privilegiilor și discriminării sunt garantate
în special în exercitarea următoarelor drepturi:**

- ▶ **Munca,**
- ▶ **Educație și pregătire profesională,**
- ▶ **Sănătate,**
- ▶ **Cultura,**
- ▶ **Informare,**
- ▶ **Participare la decizie,**
- ▶ **Furnizare și acces la bunuri și servicii**

DISCRIMINAREA ESTE:

**Orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe
baza de:**

- ▶ **rasa,**
 - ▶ **nationalitate,**
 - ▶ **etnie,**
 - ▶ **limba,**
 - ▶ **religie,**
 - ▶ **categorie socială,**
 - ▶ **convingeri,**
 - ▶ **sex,**
 - ▶ **orientare sexuală,**
 - ▶ **varsta,**
 - ▶ **handicap,**
 - ▶ **boala cronică necontagioasă,**
 - ▶ **infecție HIV,**
 - ▶ **apartenența la o categorie defavorizată**
-
- ▶ **orice alt criteriu care are ca scop sau efect
restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței
sau exercitării, în condiții de egalitate, a
drepturilor omului și a libertăților fundamentale
sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul
politic, economic, social și cultural sau în orice alte
domenii ale vieții publice**

► **Victimizare** : orice tratament advers, venit ca reactie la o plângere sau actiune în justitie cu privire la încălcarea principiului tratamentului egal si al nediscriminării si se sancționează contravențional conform legislatiei.

Forme discriminare

DIRECTA

Survine cand o persoana beneficiaza de un tratament mai puțin favorabil decât o alta persoana care a fost, este sau ar putea fi într-o situatie comparabila, pe baza oricarui criteriu de discriminare prevazut de legislatia in vigoare.

INDIRECTA

Orice comportament activ sau pasiv care, prin efectele pe care le genereaza, favorizeaza sau defavorizeaza nejustificat, supune unui tratament injust sau degradant o persoana, un grup de persoane sau o comunitate fata de altele care se afla in situatii egale.

DIZABILITATE

Termen generic pentru afectari/deficiente, limitari de activitate si restrictii de participare, definite conform Clasificării internationale a functionării, dizabilitatii si sanatatii, adoptata si aprobata de Organizatia Mondiala a Sanatatii, si care releva aspectul negativ al interactiunii individ-context

Lege privind protectia persoanelor cu handicap:

- **Legea nr. 448/2006 republicata 2008, legea privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap**

MUNCA DE VALOARE EGALA

- **activitatea remunerată care, în urma comparării, pe baza acelorasi indicatori si a acelorasi unități de măsură, cu o alta activitate, reflecta folosirea unor cunostinte si deprinderi profesionale similare sau egale si depunerea unei cantități egale ori similare de efort intelectual si/sau fizic**

EGALITATE DE SANSE între FEMEI si Barbati

Prin egalitatea de sanse si de tratament între femei si bărbați în relațiile de munca se înțelege accesul nediscriminatoriu la:

- ▶ **a) alegerea ori exercitarea libera a unei profesii sau activități;**
- ▶ **b) angajare în toate posturile sau locurile de munca vacante si la toate nivelurile ierarhiei**

profesionale;

- ▶ **c) venituri egale pentru munca de valoare egala;**
- ▶ **d) informare si consiliere profesională, programe de initiere, calificare, perfectionare, specializare si recalificare profesională;**
- ▶ **e) promovare la orice nivel ierarhic si profesional;**
- ▶ **f) conditii de munca ce respecta normele de sănătate si securitate în munca, conform prevederilor legislatiei în vigoare;**
- ▶ **g) beneficii, altele decât cele de natura salariala, precum si la sistemele publice si private de**

securitate socială;

- ▶ **h) organizatii patronale, sindicale si organisme profesionale, precum si la beneficiile acordate de acestea;**

EGALITATEA DE SANSE SI DE TRATAMENT ÎNTRE FEMEI SI BĂRBATI ÎN DOMENIUL MUNCII

- ▶ **i) prestatii si servicii sociale, acordate în conformitate cu legislatia în vigoare.**

Principiu: este interzisă discriminarea prin utilizarea de către angajator a unor practici care dezavantajeaza persoanele de un anumit sex, în legatura cu reatiile de munca

Legislatie

**LEGE nr. 202 din 19 aprilie 2002 (*republicată*)
privind egalitatea de sanse si de tratament între
femei si bărbați**

Eliminarea tuturor formelor de discriminare se realizează prin:

- ▶ **a) prevenirea oricăror fapte de discriminare, prin instituirea unor măsuri speciale, inclusiv a unor actiuni afirmative, în vederea protectiei persoanelor defavorizate care nu se bucura de egalitatea sanselor;**
- ▶ **b) mediere prin solutionarea pe cale amiabila a conflictelor apărute în urma săvârșirii unor acte/fapte de discriminare;**
- ▶ **c) sanctionarea comportamentului discriminatoriu prevăzut în dispozitiile OG137/2000 republicata**
- d) comportamentul discriminatoriu prevăzut atrage răspunderea civilă, contravențională sau penală, după caz, în conditiile legii.**

- ▶ **Constitutia Romaniei**
 - ▶ **Codul Muncii**
 - ▶ **HOTĂRÂRE nr.1.050 din 18 noiembrie 2014 privind aprobarea Strategiei naționale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați pentru perioada 2014-2017 și a Planului general de acțiuni pe perioada 2014-2017 pentru implementarea Strategiei**
 - ▶ **Hotărârea de Guvern [nr. 250/2014](#) privind organizarea și funcționarea Departamentului pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați, publicată în Monitorul Oficial [nr. 248/2014](#), sunt stabilite atribuțiile principale și subordonarea acestui organ de specialitate al administrației publice centrale, cu personalitate juridică, față de Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice**
 - ▶ **LEGEA nr. 202 din 19 aprilie 2002 (*republicată în 2013*) privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați**
 - ▶ **ORDONANTA nr. 137 din 31 august 2000 (*republicată 2014*) privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare**
- ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE COMUNITARA „SANSE EGALE” este o organizație comunitară, neguvernamentală, apolitică și non-profit, care își desfășoară activitatea în conformitate cu legislația în vigoare, prin voința de asociere a membrilor semnatari.
- Scopul ASOCIAȚIEI DE DEZVOLTARE COMUNITARA „SANSE EGALE” este acela de a susține și promova programe de dezvoltare comunitară ca strategie de dezvoltare socială, de promovare a egalității de șanse și combaterea oricărui formă de discriminare